



**GUERRERO**

GOBIERNO DEL ESTADO  
CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO

<http://www.guerrero.gob.mx/consejeriajuridica>  
[consejeria\\_legislacion@guerrero.gob.mx](mailto:consejeria_legislacion@guerrero.gob.mx)

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

TÍTULO PRIMERO	
DISPOSICIONES GENERALES.....	5
CAPÍTULO PRIMERO	
OBJETO Y PRINCIPIOS DE LA CARRERA JUDICIAL.....	5
CAPÍTULO SEGUNDO	
DEFINICIONES.....	6
TÍTULO SEGUNDO	
ESCALAFÓN, VACANTES, PUESTO Y SALARIOS.....	7
CAPÍTULO PRIMERO	
ESCALAFÓN JUDICIAL.....	7
CAPÍTULO SEGUNDO	
FORMA DE CUBRIR LAS VACANTES.....	9
CAPÍTULO TERCERO	
DEFINICIÓN DE PUESTOS.....	9
CAPÍTULO CUARTO	
SALARIOS.....	12
TÍTULO TERCERO	
INGRESO A LA CARRERA JUDICIAL.....	12
CAPÍTULO PRIMERO	
COMISIÓN DE CARRERA JUDICIAL.....	12
CAPÍTULO SEGUNDO	
CONDICIONES Y REQUISITOS PARA EL INGRESO.....	13
CAPÍTULO TERCERO	
CONCURSOS DE OPOSICIÓN.....	14
CAPÍTULO CUARTO	
CONVOCATORIA A LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN.....	15
CAPÍTULO QUINTO	
PROCESO DE APLICACIÓN DE EXÁMENES EN LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN.....	17

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

CAPÍTULO SÉPTIMO CALIFICACIÓN DE LOS EXÁMENES.....	20
CAPÍTULO OCTAVO COMITÉS DE EVALUACIÓN.....	22
CAPÍTULO NOVENO REVISIÓN DE EXÁMENES.....	23
TÍTULO CUARTO PERMANENCIA EN LA CARRERA JUDICIAL.....	23
CAPÍTULO PRIMERO RESERVA Y PREFERENCIAS.....	23
CAPÍTULO SEGUNDO ADSCRIPCIÓN.....	24
CAPÍTULO TERCERO RENDIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL DE CARRERA JUDICIAL.....	26
CAPÍTULO CUARTO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL CARGO.....	26
CAPÍTULO QUINTO. DESTITUCIÓN Y OTRAS SANCIONES.....	28
TÍTULO QUINTO PROGRAMAS DE ESTÍMULOS, DISTINCIONES Y BECAS.....	29
CAPÍTULO PRIMERO ASPECTOS GENERALES.....	29
CAPÍTULO SEGUNDO PROGRAMA DE ESTÍMULOS ECONÓMICOS.....	29
CAPÍTULO TERCERO PROGRAMA DE DISTINCIONES.....	30
CAPÍTULO CUARTO PROGRAMA DE BECAS.....	32
TÍTULO SEXTO EVALUACIÓN PARA RATIFICACIÓN.....	34



**GUERRERO**

GOBIERNO DEL ESTADO

CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO

**REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL  
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO**

---

CAPÍTULO ÚNICO	
RATIFICACIÓN DE JUECES DE PRIMERA INSTANCIA.....	34
TÍTULO SÉPTIMO	
FORMACIÓN Y DESARROLLO.....	36
CAPÍTULO PRIMERO	
DISPOSICIONES GENERALES.....	36
CAPÍTULO SEGUNDO	
CURSOS DE FORMACIÓN.....	37
CAPÍTULO TERCERO	
CURSOS DE ACTUALIZACIÓN.....	39
TRANSITORIOS.....	39

CJPEGRO

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

ÚLTIMA REFORMA PUBLICADA EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO  
No. 64, EL VIERNES 12 DE AGOSTO DE 2022.

### TEXTO ORIGINAL

Reglamento publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado No. 28 Alcance I, el Martes  
07 de Abril de 2015.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO.

### CONSIDERANDO

**PRIMERO.** El artículo 92, numeral 1, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero establece que el Poder Judicial del Estado garantizará el derecho a una efectiva impartición de justicia en materia civil, penal, familiar y para adolescentes por medio de magistrados y jueces independientes, imparciales, especializados y profesionales. En tanto que, los artículos 93 y 160 de la misma constitución local, disponen que corresponde al Consejo de la Judicatura, la administración, vigilancia, disciplina y profesionalización de los servidores públicos del Poder Judicial.

**SEGUNDO.** Conforme con lo dispuesto en el artículo 163, fracciones III, VII y XI, de la Constitución Política del Estado de Guerrero, los procedimientos de nombramiento de los jueces deberán considerar preferentemente a los miembros provenientes del servicio judicial de carrera, atendiendo a los principios de "apertura, transparencia, pluralismo, acceso en condiciones de igualdad e idoneidad de los aspirantes"; establecer las bases de evaluación para el ingreso, formación, profesionalización, capacitación, actualización y especialización del personal jurisdiccional del Poder Judicial y de quienes aspiren a pertenecer a él, así como establecer mecanismos de vigilancia y disciplina del mismo personal jurisdiccional, cuidando que su actuación se apegue a los principios de excelencia, profesionalismo, objetividad, especialización e imparcialidad, respectivamente.

**TERCERO.** De acuerdo con el artículo 163, fracción VI, de la Constitución Política del Estado de Guerrero, el Consejo de la Judicatura es competente para aprobar el Reglamento del Sistema de Carrera Judicial.

**CUARTO.** Por su parte, el artículo 65 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, vigente, establece que el sistema de carrera judicial de sus servidores públicos atenderá a los principios de capacidad, rectitud, constancia, probidad, excelencia, profesionalismo, objetividad, imparcialidad, independencia, antigüedad en el servicio y honestidad. Asimismo, señala, entre otras cosas, que el reglamento del sistema de carrera judicial deberá contener por los menos el sistema de mérito para la selección, ingreso, promoción y ascenso de los servidores públicos del Poder Judicial, así como los principios de estabilidad y permanencia en el empleo.

**QUINTO.** En el contexto anterior, resulta necesario desarrollar, a nivel reglamentario, los aspectos particulares en torno al servicio judicial de carrera en el Poder Judicial del Estado de Guerrero, para dar mayor certeza jurídica a sus servidores públicos de carácter jurisdiccional, y responder, así, a las exigencias

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

sociales de contar con jueces y personal altamente profesionalizados que garanticen una impartición de justicia pronta, completa e imparcial. Con ese propósito, el presente Reglamento del Sistema de Carrera Judicial tiende a hacer efectivo el derecho de las personas de acceder en condiciones de igualdad a los empleos o cargos públicos en el Poder Judicial local, previstos en la Constitución Política del Estado, así como garantizar la estabilidad y seguridad en el cargo de sus integrantes a través del servicio judicial de carrera, para garantizar el derecho a una efectiva impartición de justicia con jueces y personal jurisdiccional independientes, imparciales, especializados y profesionales.

**SEXTO.** En este Reglamento se estatuyen como principios rectores del servicio judicial de carrera, entre otros, los de excelencia, profesionalismo, objetividad, especialización, imparcialidad, independencia y eficiencia, conforme a los lineamientos establecidos en la Constitución local y la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Guerrero.

**SÉPTIMO.** El Reglamento del Sistema de Carrera Judicial aspira a ser un instrumento integral, es decir, que aglutine todas las cuestiones básicas relacionadas con el servicio judicial de carrera. Así, se establecen y regulan los rubros relativos al escalafón, vacantes, puestos, salarios; ingreso, permanencia y ascenso en la carrera judicial; profesionalización, programas de estímulos económicos, de distinciones y de becas, así como la evaluación para la ratificación de los jueces de primera instancia. Y en este contexto, se prevé la existencia de la Comisión de Carrera Judicial que se encargará de los asuntos relacionados con la selección, ingreso, formación, actualización, promoción, permanencia, programas de estímulos y evaluación del desempeño de los miembros de carrera judicial, así como el Comité de Evaluación que se ocupará de practicar los exámenes orales en los concursos de oposición, y de calificarlos, al igual que los exámenes prácticos.

En mérito de lo anterior, y a fin de dar certeza jurídica y transparencia al sistema de carrera judicial, con fundamento en los artículos 163 y 192 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, y 65 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, se emite el siguiente:

### **REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO**

#### **TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES**

##### **CAPÍTULO PRIMERO OBJETO Y PRINCIPIOS DE LA CARRERA JUDICIAL**

**ARTÍCULO 1.** Este Reglamento es de orden público y observancia obligatoria para los integrantes del Poder Judicial del Estado de Guerrero y para quienes aspiren a ocupar un cargo público de carácter jurisdiccional en el mismo.

Tiene por objeto normar la carrera judicial de conformidad con lo dispuesto por los artículos 65, 66 y 67 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, a fin de garantizar la estabilidad y seguridad en el cargo de los integrantes de ésta, así como establecer las condiciones para el ingreso, formación,

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

profesionalización, especialización, certificación, actualización, promoción y permanencia de los servidores públicos de carácter jurisdiccional.

ARTÍCULO 2. La carrera judicial se regirá por los principios de excelencia, profesionalismo, objetividad, especialización, imparcialidad, independencia, eficiencia, eficacia, prontitud, expeditos, completud, capacidad, rectitud, constancia, probidad, antigüedad de servicio y honestidad.

ARTÍCULO 3. Las garantías de estabilidad y seguridad inherentes a las categorías de la carrera judicial, previstas en el artículo 65 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, estarán supeditadas al interés general en la administración e impartición de justicia pronta, completa, imparcial, gratuita y de máxima transparencia.

ARTÍCULO 4. Corresponde al Consejo vigilar el cumplimiento exacto del Reglamento conforme a las facultades conferidas por la Constitución y la Ley Orgánica.

### CAPÍTULO SEGUNDO DEFINICIONES

ARTÍCULO 5. Por carrera judicial se entiende el sistema por el cual los servidores públicos de carácter jurisdiccional ingresan, se forman, profesionalizan, especializan, certifican, actualizan, promueven y permanecen en los diferentes cargos del Poder Judicial del Estado.

ARTÍCULO 6. Para los efectos de este Reglamento se entenderá por:

- I. Consejo:** El Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado;
- II. Constitución:** La Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero;
- III. Instituto:** El Instituto para el Mejoramiento Judicial, órgano auxiliar del Consejo de la Judicatura;
- IV. Ley Orgánica:** La Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Guerrero;
- V. Pleno del Tribunal:** El Pleno del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Guerrero;
- VI. Poder Judicial:** El Poder Judicial del Estado de Guerrero;
- VII. Reglamento:** El Reglamento del Sistema de Carrera Judicial del Poder Judicial del Estado de Guerrero;
- VIII. Tribunal:** El Tribunal Superior de Justicia del Estado de Guerrero;
- IX. Reglamento interior:** El Reglamento Interior del Tribunal Superior de Justicia, Juzgados de Primera Instancia y de Paz del Estado;

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

**X. Servidores públicos de carácter jurisdiccional o personal de carácter jurisdiccional:** Los titulares y auxiliares de los órganos jurisdiccionales previstos en el artículo 66 de la Ley Orgánica y en el artículo 9 del Reglamento, y

**XI. Visitaduría:** La Visitaduría General del Consejo de la Judicatura.

### TÍTULO SEGUNDO ESCALAFÓN, VACANTES, PUESTOS Y SALARIOS

#### CAPÍTULO PRIMERO ESCALAFÓN JUDICIAL

ARTÍCULO 7. El escalafón judicial es el subsistema de ascensos y de promoción a las diversas categorías de la carrera judicial que establece el artículo 66 de la Ley Orgánica y el artículo 9 del Reglamento.

ARTÍCULO 8. El escalafón permitirá al personal de carácter jurisdiccional pasar progresivamente por las diversas categorías, acumulando para ello méritos, formación, antigüedad y cualquier otro requisito necesario para su tránsito por la carrera judicial conforme a lo previsto en la Ley Orgánica y en el Reglamento.

El escalafón será uniforme para todos los distritos judiciales del estado y no se interrumpirá con el traslado del servidor público de uno a otro distrito judicial.

ARTÍCULO 9. La carrera judicial se integra por las siguientes categorías: (REFORMADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

I. Titulares de los órganos:

a) Magistrado;

b) Juez de Primera Instancia del Estado. Para los efectos de este Reglamento, quedan comprendidos en dicha categoría, además de los jueces de primera instancia en materia civil, familiar y penal, los jueces de control, de enjuiciamiento penal, de ejecución penal, de justicia para adolescentes y cualquier otro de idéntica naturaleza y jerarquía;

c) Juez de Tribunal Laboral. El Juez de Tribunal Laboral tiene el mismo nivel jerárquico que los jueces de primera instancia del Estado, y

d) Juez de Paz.

II. Auxiliares de los órganos:

a) Secretario General de Acuerdos del Tribunal Superior de Justicia del Estado;

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

- 
- b) Secretario Auxiliar del Tribunal Superior de Justicia;
  - c) Secretario de Acuerdos de Sala y Proyectista de Sala;
  - d) Secretario Auxiliar de Acuerdos de Sala;
  - e) Secretario Instructor;
  - f) Secretario de Acuerdos y Proyectista de Juzgado de Primera Instancia; Secretario de Estudio, Secretario Auxiliar de Instrucción y Secretario Auxiliar de Sala, de Tribunal Laboral;
  - g) Secretario de Acuerdos y Proyectista de Juzgado de Paz, y
  - h) Actuario.

La categoría de actuario está conformada por los actuarios adscritos a las salas del Tribunal, a los juzgados de primera instancia, a los tribunales laborales y a los juzgados de paz; pero conservan entre ellos el orden escalafonario previsto en la fracción I de este artículo, para cada nivel.

ARTÍCULO 10. Para efectos de cumplir con las disposiciones del Reglamento, el Consejo llevará un expediente de cada uno de los servidores públicos de carácter jurisdiccional, que deberá contener por lo menos la siguiente información:

- I. Datos personales;
- II. Grado académico o nivel de estudios, así como los cursos de formación, actualización y especialización que haya realizado y acreditado;
- III. Declaración de situación patrimonial en los términos que disponga la ley;
- IV. Fecha y forma de ingreso al Poder Judicial;
- V. Adscripción;
- VI. Los cargos conferidos y la duración de los mismos;
- VII. Las denuncias o quejas interpuestas en su contra y las resoluciones recaídas;
- VIII. Los ascensos, traslados y cambios;
- IX. En el caso de los jueces, la estadística de las resoluciones emitidas y el sentido de las ejecutorias dictadas por las salas al resolver los recursos que, en su caso, se hubiesen hecho valer por las partes;



## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

X. El resultado de las visitas de inspección ordinarias y extraordinarias que se hayan practicado al servidor público de que se trate;

XI. Las comisiones asignadas y su cumplimiento;

XII. En su caso, las sanciones administrativas que se hubiesen impuesto;

XIII. Información sobre la conducta moral y ética, así como los demás indicadores de rendimiento judicial que, en su caso, acuerde el Pleno del Consejo, y

XIV. Los estímulos, distinciones y reconocimientos que hubiese recibido el servidor público.

Todos los servidores públicos del Poder Judicial están obligados a proporcionar al Consejo, en el ámbito de sus atribuciones, la información y los documentos a que se refiere este artículo.

La información que proporcione el interesado estará sujeta a verificación, y protegida en los términos de las disposiciones aplicables.

### CAPÍTULO SEGUNDO FORMA DE CUBRIR LAS VACANTES

ARTÍCULO 11. Las plazas vacantes de carácter definitivo, que forman parte de la carrera judicial, con excepción de las de magistrado, se cubrirán mediante concurso de oposición o de méritos.

ARTÍCULO 12. Las plazas vacantes de carácter interino, de los miembros de carrera judicial, con excepción de las de magistrado, se cubrirán con la persona que aparezca en orden preferente en la lista de la reserva respectiva; y, a falta de ésta, con la persona que reúna los requisitos previstos en el Reglamento para ocupar dicha plaza, teniendo preferencia los servidores públicos de la categoría inmediata inferior de mayor antigüedad y que se hayan distinguido por su eficacia y probidad.

Para efectos de este Reglamento, se entiende por plaza vacante de carácter interino, aquella cuyo periodo de ausencia del servidor público titular de la misma excede de treinta días.

ARTÍCULO 13. Las ausencias temporales de los servidores públicos de carácter jurisdiccional, distintas a las señaladas en el artículo 12 del Reglamento, se cubrirán en la forma prevista en los artículos 107, 108 y 109 de la Ley Orgánica.

### CAPÍTULO TERCERO DEFINICIÓN DE PUESTOS

ARTÍCULO 14. Para efectos del Reglamento y demás disposiciones de carácter general aplicables, se entiende por puesto la unidad unipersonal de trabajo constituido por el conjunto de tareas, atribuciones y responsabilidades a las que se asigne una retribución, de acuerdo con la naturaleza, intensidad y calidad de trabajo.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

ARTÍCULO 15. Los puestos del personal de carácter jurisdiccional que integran la carrera judicial, se clasifican y definen en la forma siguiente:

I. Titulares de los órganos:

a) Magistrado: Corresponde al servidor público de carácter jurisdiccional de mayor rango, que ejerce en forma colegiada o individual las atribuciones previstas en los artículos 16, 23, 25, 26, 26 Bis, 27 y 27 Bis de la Ley Orgánica, así como en el Reglamento Interior y demás disposiciones generales.

b) Juez de Primera Instancia del Estado: Corresponde al servidor público de carácter jurisdiccional de rango medio, responsable de aplicar el derecho, por vía del proceso, para dirimir las controversias sometidas a su conocimiento por las partes, conforme a la competencia que señalan el Código de Procedimientos Penales del Estado de Guerrero, el Código Nacional de Procedimientos Penales, y el Código Procesal Civil del estado, y, por tanto, ejerce, de manera individual o colegiada, las atribuciones previstas en los artículos 35 Bis, 35 Ter, 35 Quáter, 38, 39, 40, 40 Ter al 40 Septies; 42 y 44 de la Ley Orgánica, así como en el Reglamento Interior y en demás disposiciones generales.

**c) Juez de Tribunal Laboral: Corresponde al servidor público de carácter jurisdiccional de rango medio, responsable de aplicar el derecho, por vía del proceso, para dirimir las controversias sometidas a su conocimiento por las partes, conforme a la competencia que señala la Ley Federal del Trabajo, y, por tanto, ejerce, de manera individual, las atribuciones previstas en los artículos 35 Ter, 40 Octies y 44 de la Ley Orgánica, y en las demás disposiciones generales.** (ADICIONADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

d) Juez de Paz: Corresponde al servidor público de carácter jurisdiccional de menor rango, responsable de aplicar el derecho, por vía del proceso, para dirimir las controversias sometidas a su conocimiento por las partes, de acuerdo con la competencia que señalan el Código de Procedimientos Penales y el Código Procesal Civil, ambos del Estado de Guerrero, y ejerce, además, de manera individual, las atribuciones previstas en el artículo 50 de la Ley Orgánica, así como en el Reglamento Interior y en las demás disposiciones generales.

II. Auxiliares de los órganos:

a) Secretario General de Acuerdos del Tribunal Superior de Justicia: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de mayor rango, dotado de fe pública y, por tanto, responsable de dar fe de todos los actos y diligencias celebradas por el Tribunal en Pleno y por el Presidente del Tribunal, y de realizar las demás funciones previstas en el artículo 54 de la Ley Orgánica, en el Reglamento Interior, y en las demás disposiciones generales.

b) Secretario Auxiliar del Tribunal Superior de Justicia: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de segundo rango, dotado de fe pública, que suplente las faltas temporales del Secretario General de Acuerdos del Tribunal Superior de Justicia, y lo auxilia en sus funciones; y, por tanto, da fe de todos los actos y diligencias celebradas por el Tribunal en Pleno y por el Presidente del Tribunal, en ausencia de aquél, y ejerce las demás funciones previstas en el artículo 56 de la Ley Orgánica, así como en el Reglamento Interior, y en demás disposiciones generales.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

c) Secretario de Acuerdos de Sala: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de tercer rango, dotado de fe pública, y, por tanto, responsable de dar fe de las diligencias y resoluciones dictadas por la sala o por su presidente, y, ejerce las demás funciones previstas en el artículo 55 de la Ley Orgánica, y en el Reglamento Interior.

d) Proyectista de Sala: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de tercer rango, responsable de elaborar los proyectos de resolución que le encomienden los magistrados de la sala de su adscripción, conforme a lo que dispone el artículo 57 de la Ley Orgánica y el Reglamento Interior.

e) Secretario Auxiliar de Acuerdos de Sala: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, dotado de fe pública, que suple las faltas temporales del Secretario de Acuerdos de Sala, y lo auxilia en sus funciones; y, por tanto, da fe de las diligencias y resoluciones dictadas por la sala o por su presidente, y realiza las demás funciones previstas en el artículo 56 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

**f) Secretario Instructor de Tribunal Laboral: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de tercer rango, responsable de dar fe y autorizar las diligencias en que intervenga, y aquellas que practique el Juez de Tribunal Laboral de su adscripción, así como de realizar las demás funciones previstas en el artículo 59 Bis de la Ley Orgánica. (ADICIONADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)**

g) Secretario de Acuerdos de Juzgado de Primera Instancia: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, dotado de fe pública, y, por tanto, responsable de dar fe y autorizar las diligencias en que intervenga, y aquellas que practique el juez de primera instancia de su adscripción, así como de realizar las demás funciones previstas en el artículo 59 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

h) Proyectista de Juzgado de Primera Instancia: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, responsable de elaborar los proyectos de resolución que le encomiende el juez de primera instancia de su adscripción, conforme a las atribuciones previstas en el artículo 57 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

**i) Secretario de Estudio de Tribunal Laboral: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, responsable de elaborar los proyectos de resolución que le encomiende el Juez de Tribunal Laboral de su adscripción, conforme a las atribuciones previstas en el artículo 57 de la Ley Orgánica. (ADICIONADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)**

**j) Secretario Auxiliar de Instrucción: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, que apoya a los secretarios instructores en el desempeño de sus funciones y cumple con lo previsto en el artículo 59 Ter de la Ley Orgánica. (ADICIONADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)**

**k) Secretario Auxiliar de Sala, de Tribunal Laboral: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de cuarto rango, que apoya a los secretarios**

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

**instructores y al Juez en el cumplimiento de sus funciones y lleva a cabo lo que disponen las disposiciones legales aplicables.** (ADICIONADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

l) Secretario de Acuerdos de Juzgado de Paz: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de quinto rango, dotado de fe pública, y responsable de dar fe y autorizar las diligencias en que intervenga, y aquellas que practique el juez de paz de su adscripción, así como las demás funciones previstas en el artículo 59 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

m) Proyectista de Juzgado de Paz: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de quinto rango, responsable de elaborar los proyectos de resolución que le encomiende el juez de paz de su adscripción, conforme a las atribuciones previstas en el artículo 57 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

n) Actuario: Corresponde al servidor público de carácter auxiliar de la administración de justicia de menor rango en cada uno de los tres niveles previstos en el artículo 9, fracción I, de este Reglamento, responsable de realizar las notificaciones, emplazamientos, ejecuciones, aseguramientos, requerimientos, lanzamientos y, en general, todas las diligencias que les encomienden los jueces de su adscripción, conforme a lo que se dispone en el artículo 60 de la Ley Orgánica y en el Reglamento Interior.

Para los efectos de este Reglamento se asimilan a la categoría de actuario, la de secretario actuario prevista en el artículo 60 de la Ley Orgánica.

### CAPÍTULO CUARTO SALARIOS

ARTÍCULO 16. Los servidores públicos que integran la carrera judicial percibirán los salarios y prestaciones que se determinen en el presupuesto de egresos que apruebe el Congreso del estado para cada ejercicio fiscal correspondiente, los cuales serán uniformes y acordes a la categoría que se detente.

ARTÍCULO 17. Las remuneraciones que perciban los miembros de la carrera judicial serán irrenunciables y no podrán ser disminuidas durante su encargo.

### TÍTULO TERCERO INGRESO A LA CARRERA JUDICIAL

#### CAPÍTULO PRIMERO COMISIÓN DE CARRERA JUDICIAL

ARTÍCULO 18. La Comisión de Carrera Judicial es el órgano del Consejo, encargado de conocer y tramitar todos los asuntos relacionados con la selección, ingreso, formación, actualización, especialización, promoción, permanencia, programas de estímulos y evaluación del desempeño de los miembros de carrera judicial, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica, el Reglamento y los acuerdos generales que al efecto emita el Consejo.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

ARTÍCULO 19. La Comisión de Carrera Judicial conocerá de las vacantes generadas de los miembros de las diversas categorías de carrera judicial del Poder Judicial, con excepción de los magistrados, a efecto de realizar los trámites necesarios para la convocatoria al concurso respectivo, en los términos previstos en este Reglamento.

ARTÍCULO 20. La Comisión de Carrera Judicial contará con el auxilio del Instituto y de los demás órganos y unidades administrativas del Poder Judicial para el logro de sus fines.

ARTÍCULO 21. La Comisión de Carrera Judicial mantendrá en todo momento informado al Pleno del Consejo respecto del estado que guarda la reserva de los servidores públicos de carácter jurisdiccional, y de los programas que sean de su competencia, de acuerdo con este Reglamento.

### **CAPÍTULO SEGUNDO** **CONDICIONES Y REQUISITOS PARA EL INGRESO**

ARTÍCULO 22. Para aspirar a ocupar cualquiera de los cargos de carácter jurisdiccional previstos en el artículo 9 del Reglamento, los candidatos deberán reunir los requisitos que para cada categoría señala la Ley Orgánica.

ARTÍCULO 23. Los secretarios auxiliares de acuerdos de sala deberán reunir los mismos requisitos que se exigen para ser juez de primera instancia, excepto el de presentar examen de oposición.

Los Actuarios deberán reunir los requisitos que la Ley Orgánica exige para los jueces de paz.

ARTÍCULO 24. La Comisión de Carrera Judicial aplicará a los aspirantes a ocupar los cargos públicos de carácter jurisdiccional los exámenes que correspondan, de conformidad con las reglas previstas en la Ley Orgánica y en el Reglamento, así como en los acuerdos que al efecto emita el Pleno del Consejo.

Quedan exceptuados de presentar examen de oposición los aspirantes a juez de primera instancia que se encuentren en los supuestos del último párrafo del artículo 35 de la Ley Orgánica.

ARTÍCULO 25. Los jueces de primera instancia del estado, **los jueces de tribunales laborales y de juzgados** de paz serán nombrados por el Pleno del Tribunal, de entre las personas que integren la lista que al efecto le presente el Consejo, de los aspirantes que hayan aprobado, en su caso, todas y cada una de las etapas del concurso de oposición respectivo, y cumplido con los requisitos que la Ley Orgánica y el Reglamento establecen para cada categoría. (REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

El secretario general de acuerdos y el secretario auxiliar del Tribunal serán nombrados por el Pleno del Tribunal en los términos de la Ley Orgánica.

Los secretarios de acuerdos y proyectistas de sala, secretarios auxiliares de acuerdos de sala, secretarios de acuerdos y proyectistas de juzgados de primera instancia del estado; **los secretarios instructores, secretarios de estudio, secretarios auxiliares de instrucción y secretarios auxiliares de sala de los tribunales laborales; los secretarios de juzgados** de paz, y los actuarios, serán

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

nombrados por el Pleno del Tribunal a propuesta de los titulares de los órganos jurisdiccionales correspondientes, de entre las personas calificadas de aptas por el Consejo, y que integren las listas de la reserva respectiva. (REFORMADO TERCER PÁRRAFO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

### CAPÍTULO TERCERO CONCURSOS DE OPOSICIÓN

ARTÍCULO 26. Para los efectos de este Reglamento se entiende por concurso de oposición el procedimiento legal para seleccionar y elegir al personal de carácter jurisdiccional, mediante la evaluación de sus merecimientos, a la que se llega a través de un conjunto de pruebas para apreciar la preparación y capacidad académica y profesional de los candidatos, y el examen de sus conocimientos, aptitudes de liderazgo y desarrollo organizacional, experiencia profesional y trabajos de investigación jurídica.

ARTÍCULO 26. Para los efectos de este Reglamento se entiende por concurso de oposición el procedimiento para seleccionar y elegir al personal de carácter jurisdiccional, mediante la evaluación y **determinación de sus aptitudes, conocimientos, habilidades y merecimientos, a los que se llega a través de un conjunto de pruebas que permiten apreciar el perfil profesional, competencias generales y específicas de los candidatos, así como la ponderación de sus méritos.** (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

ARTÍCULO 27. Los exámenes que se apliquen en los concursos para el ingreso o promoción a las categorías que integran la carrera judicial, serán **sobre la aptitud psicológica, y los conocimientos jurídicos, teóricos y prácticos del aspirante**, y tienen por objeto: (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

**I. Evaluar las aptitudes psicológicas del aspirante con relación al desempeño del cargo sujeto a concurso.** (ADICIONADA, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

II. Evaluar los conocimientos de los aspirantes en relación con la función específica de la categoría a la que concursan.

III. Evaluar **las habilidades** del aspirante para aplicar sus conocimientos a casos prácticos relacionados con el cargo sujeto a concurso. (REFORMADA, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

IV. Valorar el criterio jurídico y ético del aspirante en relación con la función de impartir justicia, y

V. Asignar la plaza para la que se concursa, bajo los lineamientos y condiciones establecidas en la Ley Orgánica, en el Reglamento y en los acuerdos que al efecto se tomen por el Consejo y el Pleno del Tribunal, en el ámbito de sus respectivas atribuciones.

ARTÍCULO 28. Los concursos de oposición a que se refiere este Título serán internos o de oposición libre. En el concurso interno participarán únicamente quienes laboren en el Poder Judicial, y en el concurso de oposición libre podrán participar, además de éstos, los profesionales del derecho que no integren la plantilla del personal judicial.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

La clase de concurso se determinará por el Pleno del Consejo, observando las circunstancias de la vacante a concurso, para propiciar el nombramiento de quienes ya laboran en los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial e impulsar la carrera judicial, y, en su caso, dar oportunidad a la incorporación de destacados profesionales del derecho que deseen ocupar dichos cargos.

Sólo podrán participar las personas que cumplan con los requisitos señalados en la convocatoria respectiva, y hayan asistido y aprobado el curso de formación o preparación para la categoría que se concursa en los términos del Reglamento, salvo que, por circunstancias especiales, el Consejo omita la realización de estos cursos.

### CAPÍTULO CUARTO CONVOCATORIA A LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN

ARTÍCULO 29. Corresponde al Consejo fijar las bases, convocar y realizar el procedimiento para cubrir las vacantes a los cargos que integran las diversas categorías de carrera judicial, **así como hacer los nombramientos correspondientes, de entre aquellas personas que hayan sido seleccionadas, salvo que la Ley Orgánica disponga otra cosa.** (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

ARTÍCULO 30. **Las convocatorias para los concursos interno y de oposición libre se difundirán a través de los medios electrónicos que se estimen apropiados para asegurar que éstas lleguen al conocimiento de los destinatarios, de acuerdo con la naturaleza de las mismas.** (REFORMADO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

ARTÍCULO 31. En la convocatoria se especificará:

- I. Clase de concurso;
- II. Categoría y número de vacantes sujetas a concurso;
- III. Bases y trámites a los que queda sujeto el concurso;
- IV. Etapas del concurso;
- V. Calificación mínima aprobatoria que se exige;
- VI. Documentos que deben exhibirse;
- VII. Lugar y plazo para la recepción de la solicitud y documentos exigidos, y
- VIII. Lugar y fecha en que se llevarán a cabo los exámenes, y límite de participantes.

ARTÍCULO 32. La convocatoria a concurso deberá expedirse por lo menos treinta días naturales anteriores a la fecha que se señale para el inicio de los exámenes respectivos, computados a partir de la fecha en que se difunda ésta en **los medios electrónicos correspondientes.** (REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

El plazo anterior podrá disminuirse cuando, a juicio del Consejo, y por las necesidades del servicio, las plazas vacantes tengan que cubrirse lo antes posible; por lo que, en este caso, deberán ajustar también los plazos establecidos en el presente Reglamento, relativos al procedimiento del concurso de oposición y sus resultados.

ARTÍCULO 33. Para efectos de la fracción III del artículo 31, la convocatoria deberá contener los requisitos que se requieren conforme a la Ley Orgánica y este Reglamento para ocupar la plaza que se concursa.

ARTÍCULO 34. Los aspirantes a concurso deberán presentar solicitud por escrito dirigida al Consejo, la que debe contener:

- I. Nombre del aspirante;
- II. Domicilio, teléfono y correo electrónico a través de los cuales pueda ser contactado;
- III. La expresión de su interés en participar en el concurso de que se trate y los motivos por los que aspira a la vacante que se concursa;
- IV. Expresión del compromiso de ajustarse a las reglas que se determinen para el desarrollo de los exámenes;
- V. Manifestación, bajo protesta de decir verdad, que está en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles, y
- VI. Lugar y fecha de la solicitud, y firma autógrafa.

ARTÍCULO 35. A la solicitud a que se refiere el artículo anterior, el aspirante acompañará los documentos que determine la propia convocatoria, y, además, los siguientes:

- I. Currículum vitae;
- II. Documentos que acrediten lo manifestado dentro del currículum vitae;
- III. Copia certificada del acta de nacimiento del concursante;
- IV. Constancia o certificado vigente de no antecedentes penales, expedidos con una antigüedad no mayor a seis meses;
- V. Constancia de no inhabilitación expedida por la Contraloría del Estado o por el Jefe de Recursos Humanos del Poder Judicial, según corresponda, y



## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

VI. En su caso, constancia expedida por el Instituto, de haber aprobado el curso de preparación para el examen de oposición correspondiente, con una vigencia no mayor a un año, anterior a la fecha de inscripción.

No se admitirán solicitudes ni documentos fuera del plazo previsto en la convocatoria.

ARTÍCULO 36. Recibida de cada interesado la solicitud y la documentación que señale la convocatoria, la Comisión de Carrera Judicial deberá:

I. Registrar y asignar al **aspirante** un número de inscripción al concurso; (REFORMADA, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

II. Integrar un expediente de cada participante;

III. Elaborar una relación de participantes, agrupándolos por ramo, instancia y vacante respectiva;

IV. Elaborar el análisis de la documentación que soporte el currículum vitae del aspirante y someterlo a la consideración del Consejo para su autorización, y (REFORMADA, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

V. Implementar las medidas necesarias para el buen desarrollo de los concursos y exámenes conforme a lo establecido en la Ley Orgánica, en el Reglamento y demás acuerdos que al efecto emita el Consejo.

ARTÍCULO 37. En caso de que los aspirantes no satisfagan los requisitos establecidos en la convocatoria a la cual se sometieron, el Pleno del Consejo podrá declarar desierto el concurso.

### CAPÍTULO QUINTO PROCESO DE APLICACIÓN DE EXÁMENES EN LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN

ARTÍCULO 38. **En los concursos de oposición se evaluarán las aptitudes psicológicas, los conocimientos jurídicos y las habilidades del aspirante, con relación a la categoría sujeta a concurso.** (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

La evaluación de aptitudes **psicológicas** consiste en el examen que deberá presentar el aspirante, con la finalidad de **valorar sus actitudes**, inteligencia, personalidad, liderazgo y adaptabilidad social **para desempeñar, con base al perfil del puesto**, el cargo **para el** que se concurra.

La evaluación de conocimientos consiste en los exámenes escritos y orales que al efecto deberá presentar el aspirante, **con relación a las materias propias de la competencia de la categoría a la que se aspira.**

**La evaluación de las habilidades consiste en el examen práctico que presente el aspirante con el objeto de valorar sus competencias específicas en relación con el cargo que se concurra.**

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

**Los exámenes previstos en este artículo se realizarán en el lugar, día y hora que se fije en la convocatoria respectiva.**

ARTÍCULO 39. Admitida la solicitud correspondiente, los aspirantes a concurso deberán someterse a las pruebas psicométricas **y entrevistas con profesionales de la conducta humana para determinar el perfil psicológico del participante con relación a la categoría a la que se aspire, las cuales** serán aplicadas y calificadas por el área psicopedagógica del Instituto o por quien determine el Consejo. (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

El Instituto informará a la Comisión de Carrera Judicial **respecto de los aspirantes que hayan resultado aptos.**

ARTÍCULO 40. Los aspirantes que hubiesen resultado **aptos en la evaluación psicológica** tendrán derecho a ingresar al curso de preparación respectivo que, en su caso, autorice el Consejo. Se exceptúan de llevar el curso quienes lo hayan acreditado **durante el año previo** a la fecha de la convocatoria. (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

ARTÍCULO 41. Concluido el curso de preparación, el aspirante deberá someterse a la evaluación de los conocimientos jurídicos. Para tal efecto, la Comisión de Carrera Judicial procederá en primer lugar a la aplicación de los exámenes teóricos y prácticos escritos.

Los exámenes teóricos escritos se realizarán a través de cuestionarios cuyo contenido versará sobre materias jurídicas relacionadas con la categoría a la que se aspira.

Los exámenes prácticos escritos consistirán en resolver los asuntos o casos que se asignen a los aspirantes, relacionados con la categoría para la que concursan. En estos exámenes se podrán consultar las leyes, códigos y ordenamientos legales que consideren pertinentes, incluso la jurisprudencia.

El tiempo de duración de los exámenes será determinado por la Comisión de Carrera Judicial y, al inicio de los mismos, se hará saber a los concursantes el sistema de aplicación y calificación, así como el tiempo del que disponen y la referencia de que, sin excepción, serán recogidos los exámenes al concluir el tiempo.

ARTÍCULO 42. Los exámenes prácticos escritos que se formulen, podrán consistir en planteamientos escritos sobre problemas jurídicos o en el análisis de casos contenidos en expedientes relativos a asuntos que se hayan conocido en los juzgados o salas del Tribunal, previamente seleccionados, según la materia de que se trate; en cuyo caso, los aspirantes deberán resolver las cuestiones que respecto al expediente se les solicite, elaborando, incluso, la resolución que corresponda.

ARTÍCULO 43. Con la finalidad de garantizar el anonimato y favorecer la objetividad de las calificaciones que se obtengan, los expedientes y los cuestionarios llevarán impresos los números de inscripción de los concursantes, de tal manera que éstos sirvan como clave de identificación de cada uno de ellos durante todo el desarrollo del concurso.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

Los exámenes escritos, las hojas en las que consten sus respuestas y las resoluciones relativas a los problemas jurídicos o a los expedientes, se colocarán en un sobre que será sellado inmediatamente.

Posteriormente, la Comisión de Carrera Judicial abrirá cada sobre y fotocopiará las hojas de respuestas y los escritos en que consten las resoluciones proyectadas, para formar un tanto de cada uno para cada miembro integrante del Comité Evaluador, a quienes se les entregará, acompañados de las copias de los expedientes o materiales de apoyo que sirvieron de base para los exámenes, con el objeto de que procedan a su calificación.

ARTÍCULO 44. Dentro de los cinco días hábiles siguientes, contados a partir de que se hayan realizado los exámenes escritos, los concursantes se someterán a un examen oral teórico-práctico ante el Comité Evaluador, convertido en sínodo para estos efectos.

Este examen consistirá en preguntas sobre toda clase de cuestiones y problemas relacionados con la función jurisdiccional que les corresponda, de acuerdo con la categoría sobre la que estén concursando, a efecto de que los sustentantes puedan contestar y argumentar lo correspondiente. En este caso, los concursantes podrán consultar los ordenamientos legales que estimen pertinentes.

Si el concurso fuese para ocupar una plaza de juez que deba tramitar y resolver el proceso mediante audiencias orales, el examen práctico consistirá en conducir una o más audiencias y resolver lo conducente.

ARTÍCULO 45. El día, hora y lugar señalados en la convocatoria, el presidente del sínodo ordenará que los aspirantes, al azar, mediante tómbola, determinen el orden en que deban ser examinados. Seguidamente, en forma individual, el aspirante será examinado por el sínodo mediante la formulación de las preguntas contenidas en los cuestionarios que, en sobre cerrado, elegirá el concursante, también al azar.

Concluido el examen, los integrantes del sínodo procederán a computar los puntos que cada miembro otorgó a cada uno de los sustentantes, dejando constancia de los aspirantes que no se hubiesen presentado.

En el caso de examen mediante-audiencias orales, su práctica será individual. Este examen sustituye a los exámenes prácticos escritos y orales teóricos.

Para efectos de registro, estos exámenes serán videograbados. A la conclusión de los mismos, los integrantes del sínodo procederán a computar los puntos que cada miembro haya otorgado a cada uno de los sustentantes, dejando constancia de las observaciones correspondientes, y de los aspirantes que no se hubiesen presentado.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

### CAPÍTULO SÉPTIMO CALIFICACIÓN DE LOS EXÁMENES

ARTÍCULO 46. La calificación de los exámenes **escritos se definirá por el número de aciertos que haya obtenido el concursante.** (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

ARTÍCULO 47. Los casos prácticos se calificarán tomando en consideración los siguientes aspectos que deberá satisfacer el proyecto elaborado por cada sustentante:

- I. Claridad;
- II. Precisión;
- III. Congruencia;
- IV. Fundamentación;
- V. Motivación;
- VI. El orden, congruencia y visión integral de los casos abordados;

VII. La argumentación, atendiendo a la solidez de los razonamientos y su sustento en las disposiciones legales y la jurisprudencia, y

VIII. La ortografía.

ARTÍCULO 48. La calificación de los exámenes orales, **prácticos escritos y exámenes mediante audiencias orales** se definirá mediante el promedio de los puntos que cada miembro del sínodo haya otorgado a cada uno de los sustentantes. (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

En el caso de exámenes mediante audiencias orales, el sínodo ponderará, entre otros, **los siguientes** aspectos: la capacidad de retención y análisis de información, así como expresión oral, habilidad en la conducción de la audiencia, y claridad, precisión, motivación, fundamentación y argumentación en las resoluciones.

ARTÍCULO 49. La **evaluación final** a que se refiere el presente título se integrará de la siguiente manera. (REFORMADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

**A. Si el concurso versa sobre materias cuyo proceso y resolución se realice en forma escrita, se atenderá a los siguientes parámetros:**

- I. El examen teórico escrito tendrá un valor máximo de veinte por ciento;
- II. El examen **teórico oral** tendrá un valor máximo de **veinte** por ciento;

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

III. El examen práctico escrito tendrá un valor máximo de cincuenta por ciento, y

IV. **La ponderación de los factores curriculares** tendrá un valor máximo de diez por ciento.

**B. Si el concurso es con relación a materias cuyo proceso y resolución se realiza mediante audiencias orales, se atenderá a los siguientes parámetros:**

I. **El examen teórico escrito tendrá un valor máximo de cuarenta por ciento;}**

II. **El examen mediante audiencias orales tendrá un valor máximo de cincuenta por ciento,**  
y

III. **La ponderación de los factores curriculares** tendrá un valor máximo de **diez** por ciento.

**ARTÍCULO 49 Bis. La ponderación de los factores curriculares consiste en la evaluación que se haga respecto a los cursos que el aspirante haya realizado en el Instituto; la carrera judicial y la antigüedad en el Poder Judicial, en su caso; el grado académico y los cursos de actualización y especialización que haya realizado en otras instituciones oficiales afines con la enseñanza y la investigación del derecho, principalmente relacionados con las materias sobre las que verse el concurso.** (ADICIONADO, P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018)

**Aprobarán el concurso final quienes hayan obtenido una calificación global mínima del ochenta por ciento, en una escala de cero a cien.**

ARTÍCULO 50. En todos los casos se levantará acta circunstanciada en la que se asentarán las calificaciones obtenidas por los concursantes y las consideraciones para determinar las mismas, la que deberán firmar quienes hubiesen aplicado los exámenes correspondientes.

ARTÍCULO 51. Cuando un aspirante no se presente a sustentar cualquiera de los exámenes señalados, se anotará en el acta correspondiente "no presentado"; circunstancia que se considerará como "no aprobado", salvo que se trate de un caso de fuerza mayor debidamente justificada y ponderada por el Consejo, en cuyo supuesto se autorizará nueva fecha.

ARTÍCULO 52. Para el ingreso o promoción, serán preferidos quienes hubiesen obtenido los mejores promedios, y, en igualdad de circunstancias, quienes presten o hayan prestado sus servicios en el Poder Judicial en alguna de las categorías inferiores de la carrera judicial, lo que habrá de razonarse en cada caso.

ARTÍCULO 53. Quien haya aprobado el concurso de oposición y no fuese nombrado para ocupar la vacante de la plaza concursada, podrá ser considerado por el Consejo, según las exigencias del servicio, para una categoría distinta, equivalente o inferior, sin necesidad de que apruebe el curso y concurso respectivos, sometiendo la propuesta, en su caso, al Pleno del Tribunal.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

ARTÍCULO 54. En caso de que ninguno de los aspirantes obtenga calificación aprobatoria, se declarará desierto el concurso y se procederá a realizar un nuevo examen en el plazo que el Consejo estime pertinente.

ARTÍCULO 55. Quien no hubiese aprobado el concurso de oposición, podrá inscribirse nuevamente al siguiente que se convoque.

ARTÍCULO 56. La Comisión de Carrera Judicial será la responsable de la elaboración y custodia de los exámenes escritos, así como de la aplicación de éstos y de los exámenes orales, y prácticos mediante audiencias orales, debiendo comunicar al Consejo los resultados de los mismos dentro de los tres días hábiles siguientes.

### CAPÍTULO OCTAVO COMITÉS DE EVALUACIÓN

ARTÍCULO 57. Para la calificación de los exámenes a que se refiere el presente título, el Consejo integrará los Comités de Evaluación que sean necesarios para cada concurso, atendiendo al número de participantes.

Los Comités de Evaluación son órganos colegiados encargados de auxiliar en la elaboración de los exámenes escritos teóricos y prácticos, y de su calificación, así como de practicar los exámenes orales y prácticos mediante audiencias orales, en los concursos de oposición; se integrarán por el número y la categoría que designe el Consejo. El presidente de la Comisión de Carrera Judicial será el coordinador de los comités.

ARTÍCULO 58. Los Comités de Evaluación se integrarán con tres elementos:

I. Un miembro del Consejo, quien lo presidirá;

II. Un magistrado del Tribunal, que fungirá como Secretario, y

III. Un juez de primera instancia del estado; salvo que se trate de concurso para ocupar esta categoría, en cuyo caso deberá integrarlo otro magistrado.

No obstante lo anterior, el Consejo, según la naturaleza del concurso, podrá disponer que el Comité de Evaluación se integre total o parcialmente con expertos externos al Poder Judicial.

Para la designación de los magistrados y jueces que deban integrar los Comités de Evaluación, el Consejo deberá considerar la especialización de éstos y la categoría para la que se concursará, a efecto de procurar la idoneidad y el equilibrio correspondientes.

Los Comités de Evaluación integrarán los sínodos cuando se trate de la aplicación de los exámenes orales y teóricos prácticos mediante audiencias orales.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

ARTÍCULO 59. Todo miembro del Comité de Evaluación se tendrá por impedido y deberá excusarse de participar en los concursos y exámenes, en los casos en los que tenga algún vínculo de tipo familiar o parentesco que afecte su imparcialidad.

La calificación del impedimento será ponderada por los mismos integrantes del Comité, quienes harán la comunicación respectiva al presidente de la Comisión de Carrera Judicial, para que someta a la consideración del Pleno del Consejo la circunstancia o circunstancias tomadas en cuenta, a fin de que se acuerde lo procedente. La sustitución del integrante del Comité, impedido, se realizará de conformidad a las reglas establecidas para el nombramiento de éstos.

ARTÍCULO 60. Los miembros del Comité de Evaluación podrán ser suspendidos por el Consejo en cualquier tiempo, en los casos de impedimento a que se refiere el artículo anterior, o bien, cuando existan situaciones que pudiesen afectar su imparcialidad e independencia, a juicio del Consejo.

### CAPÍTULO NOVENO REVISIÓN DE EXÁMENES

ARTÍCULO 61. Los participantes en el concurso de oposición a cualquier plaza, podrán inconformarse con la calificación obtenida en la etapa de exámenes de conocimiento, mediante escrito razonado dirigido al Consejo y presentado dentro de los tres días hábiles siguientes a aquél en que se le hubiere dado a conocer el resultado.

El Consejo resolverá dentro de los tres días hábiles siguientes a la recepción de la inconformidad, la procedencia o improcedencia de la revisión solicitada. En caso de que se declare procedente la revisión, se integrará una Comisión Revisora, presidida por el presidente de la Comisión de Carrera Judicial y los servidores públicos o expertos que determine el Consejo.

La Comisión Revisora emitirá su determinación dentro del término de cinco días hábiles y, contra ésta, no procede recurso alguno.

Una vez que los resultados de los exámenes queden firmes, no se admitirá objeción alguna y las decisiones del Consejo serán definitivas e inatacables.

### TÍTULO CUARTO PERMANENCIA EN LA CARRERA JUDICIAL

#### CAPÍTULO PRIMERO RESERVA Y PREFERENCIAS

ARTÍCULO 62. El Consejo establecerá una reserva preferente de jueces, secretarios, proyectistas, actuarios y demás personal que conforma cada una de las categorías de servidores públicos de carácter jurisdiccional.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

Para los efectos del Reglamento, se entenderá por reserva, el padrón de candidatos de las diversas categorías que integran la carrera judicial, con excepción de la de magistrado, que hayan resultado aprobados en los exámenes que aplique el Consejo para la ocupación de vacantes generadas en los diversos órganos jurisdiccionales del Poder Judicial.

ARTÍCULO 63. Para integrar la reserva, el Consejo, a través de la Comisión de Carrera Judicial, publicará la convocatoria respectiva en los términos, plazos y condiciones previstas en el artículo 31 del Reglamento.

El Padrón de esta reserva se actualizará por lo menos cada tres años.

ARTÍCULO 64. Para ocupar provisional o definitivamente una vacante en la carrera judicial, tendrán preferencia quienes se encuentren en la categoría inmediata inferior a la que se requiera.

Para ello, el Pleno del Tribunal analizará la lista que integra la reserva de las categorías con que cuente el Consejo.

La lista de la reserva contendrá una relación con los siguientes datos:

- I. Nombres;
- II. Perfil profesional;
- III. Evaluación del desempeño;
- IV. Méritos;
- V. Cursos de formación;
- VI. Cursos de actualización y especialización;
- VII. Antigüedad dentro del Poder Judicial, en su caso;
- VIII. Los méritos en el ejercicio libre de la profesión, en su caso, y,
- IX. Los resultados de los exámenes que hubiere aprobado en su oportunidad.

### CAPÍTULO SEGUNDO ADSCRIPCIÓN

ARTÍCULO 65. Corresponde al Pleno del Consejo realizar las adscripciones de los jueces de primera instancia, **jueces de tribunales laborales, jueces** de paz y demás servidores públicos que integran la carrera judicial, de acuerdo con los criterios establecidos en el presente capítulo y las necesidades del servicio. (REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)



## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

Las adscripciones y cambios de adscripción del personal auxiliar de los órganos jurisdiccionales se realizarán, en su caso, a petición de los titulares de dichos órganos.

ARTÍCULO 66. Para la primera adscripción del personal jurisdiccional, cuando hubiere varias vacantes, se tomará en cuenta:

- I. La calificación obtenida en el concurso de oposición;
- II. Los cursos de actualización y especialización realizados;
- III. La antigüedad en el Poder Judicial o la experiencia profesional, según corresponda;
- IV. En su caso, el desempeño en el Poder Judicial, y
- V. El grado académico.

ARTÍCULO 67. Para los cambios de adscripción del personal de carácter jurisdiccional, se considerarán los siguientes elementos:

- I. Los cursos de actualización y especialización que haya realizado;
- II. La antigüedad en el Poder Judicial;
- III. El grado académico;
- IV. Los cursos que haya impartido al personal del Poder Judicial, en su caso;
- IV. Los resultados de las visitas de inspección ordinarias y extraordinarias, y
- V. La disciplina y desarrollo profesional.

Estos elementos deberán valorarse prudentemente por el Consejo.

ARTÍCULO 68. Sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 66 y 67 del Reglamento, los miembros de carrera judicial tienen derecho a solicitar cambio de adscripción, justificando su petición. En este caso, el Pleno del Consejo analizará la solicitud y pedirá la opinión del jefe inmediato, en su caso, y consultará los datos que se contienen en el expediente a que se refiere el artículo 10 del Reglamento y resolverá lo conducente a más tardar en quince días hábiles, a partir de la fecha en que se reciba la solicitud.

Para autorizar el cambio de adscripción, el Consejo ponderará la viabilidad de la solicitud, considerando la existencia de vacante provisional o definitiva, así como los méritos y demás requisitos que se establecen para los nombramientos interinos o definitivos.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

### CAPITULO TERCERO RENDIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL DE CARRERA JUDICIAL

ARTÍCULO 69. El Consejo diseñará un programa mediante el cual se llevará a cabo el proceso de evaluación de los miembros de carrera judicial en forma permanente, a través de los instrumentos que se contemplan en la Ley Orgánica y en el Reglamento.

El programa de evaluación tendrá por objeto suministrar información al Consejo y al Pleno del Tribunal para la toma de decisiones relativas a la designación, permanencia o ratificación de quien es evaluado, según el caso.

ARTÍCULO 70. La Comisión de Carrera Judicial establecerá los mecanismos para difundir el programa y los criterios de evaluación entre los servidores judiciales de carrera, previamente al período en el que deban ser evaluados.

ARTÍCULO 71. La evaluación global del personal de carrera judicial, comprenderá por lo menos:

- I. La evaluación del desempeño en el cargo;
- II. El aprovechamiento en el programa, con base en un promedio que la pondere individualmente;
- III. Las sanciones, incentivos y reconocimientos recibidos, y
- IV. Los cursos de actualización y especialización realizados, y, en general, cualquier otro que reflejen la superación y actualización constante en el campo del derecho;

ARTÍCULO 72. La evaluación final en el programa tendrá vigencia de dos años. El Pleno del Consejo analizará los resultados y méritos de cada miembro de carrera judicial en el año anterior al vencimiento y elaborará reportes sobre los mismos, especialmente en los casos en que los resultados globales del evaluado sean sobresalientes o mínimos, haciendo las observaciones conducentes en su oportunidad al Pleno del Tribunal cuando se trate de nombramientos y ratificaciones.

ARTÍCULO 73. El Pleno del Consejo, por conducto de la Comisión de Carrera Judicial, en un plazo no mayor a dos meses, contado a partir de la conclusión de la evaluación global, notificará por escrito a los miembros de carrera, las calificaciones o resultados obtenidos en ésta.

### CAPÍTULO CUARTO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL CARGO

ARTÍCULO 74. La evaluación del desempeño en el cargo, a que se refiere la fracción I, del artículo 71 del Reglamento, es aquella que se realiza al término de cada ejercicio, conforme a los programas del Consejo, considerando factores de excelencia, profesionalismo, objetividad, imparcialidad, independencia, probidad, eficacia, eficiencia, resultados de exámenes de conocimientos y demás factores que, en su caso, determine el Consejo con relación al desempeño de los evaluados.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

El Consejo evaluará el desempeño de los miembros de carrera judicial cada dos años, una vez hechas las notificaciones a que se refiere el artículo 73 de este Reglamento.

ARTÍCULO 75. El Pleno del Consejo diseñará e instrumentará las visitas de inspección ordinarias de tal modo que recojan oportunamente información pormenorizada del desempeño de cada miembro de carrera judicial.

ARTÍCULO 76. La Comisión de Carrera Judicial recabará los reportes que se hayan realizado de los evaluados como resultado de las visitas efectuadas, y determinará, a partir de los datos contenidos en ellas, las calificaciones o ponderaciones correspondientes a cada factor de evaluación, según corresponda.

ARTÍCULO 77. Las inconformidades sobre la evaluación del desempeño en el cargo de los miembros de carrera judicial, sólo podrán presentarse acompañadas de los elementos de prueba que las sustenten, ante el Pleno del Consejo, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en la que se realice la notificación de los resultados obtenidos.

El Pleno del Consejo, en el término de cinco días hábiles siguientes, decidirá si procede la reposición parcial o total del procedimiento o la modificación del dictamen de evaluación correspondiente.

De estimarse procedente la inconformidad, el Pleno del Consejo turnará el expediente respectivo a la Comisión de Carrera Judicial para que proceda en los términos previstos en los artículos precedentes de este capítulo o, en su caso, para que, en el término de quince días hábiles, emita nueva evaluación en la que se consideren los elementos que se hubiesen omitido o valorado incorrectamente.

Las resoluciones que se emitan al respecto serán definitivas y no admitirán impugnación.

ARTÍCULO 78. La permanencia del personal de carrera judicial en el Poder Judicial para las categorías contempladas en el artículo 9 del Reglamento, estará sujeta a la aprobación de la evaluación del desempeño mediante la obtención de una calificación mínima, que se adquiere sumando los resultados de todo procedimiento o examen. Dicha calificación no podrá ser inferior a ocho en una escala del cero al diez.

El servidor público que obtenga cualquier calificación inferior a la mínima aprobatoria será sometido a la consideración del Pleno del Consejo y del Pleno del Tribunal, según corresponda, a efectos de analizar su permanencia en el cargo. Para ello, el Consejo y el Tribunal podrán condicionarla a una nueva evaluación, siempre que tenga buenos antecedentes en el desempeño de sus funciones.

ARTÍCULO 79. El miembro de carrera judicial que obtenga la calificación mínima aprobatoria, entrará obligatoriamente, durante el año inmediato posterior al período evaluado, a los cursos que correspondan del programa de formación y desarrollo, cuyas características fijará la Comisión de Carrera Judicial con el apoyo del Instituto, para elevar la calidad en el desempeño. La evaluación del desempeño de dicho servidor público en los dos años inmediatos posteriores al período en que éste obtuvo la citada calificación, contendrá un factor de evaluación adicional que ponderará el grado de mejoramiento en los aspectos en los que el evaluado haya presentado deficiencias.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

ARTÍCULO 80. Para la evaluación de los integrantes de carrera judicial se notificará por escrito a los interesados, con una anticipación mínima de treinta días naturales, las fechas en las que deban someterse a exámenes, la clase de examen y las materias sobre las que versarán en caso de que se trate del de conocimientos jurídicos.

ARTÍCULO 81. Cada miembro de carrera judicial podrá disponer, en su caso, de hasta dos oportunidades para aprobar cada una de las materias del programa; no obstante, el número total de exámenes no acreditados no podrá exceder del cincuenta por ciento del número total de las materias que deba acreditar en el procedimiento de evaluación del programa.

Se exceptúan de lo dispuesto en este artículo, los exámenes que corresponden a concurso de oposición.

ARTÍCULO 82. Los miembros de nuevo ingreso a la carrera judicial, incluyendo a quienes ocupan plazas interinas o provisionales, tendrán la obligación de presentar los exámenes de las materias del programa a partir de los seis meses posteriores a su incorporación.

ARTÍCULO 83. La presentación de exámenes de este programa en los periodos indicados, es obligatoria para los miembros de carrera judicial. En caso de no presentarse al examen o exámenes para el que hayan sido requeridos, sin causa justificada, recibirán una calificación no aprobatoria.

Los miembros de carrera judicial requeridos para sustentar exámenes, que por motivo de enfermedad no puedan asistir el día y hora establecidos, deberán acreditar ante la Comisión de Carrera Judicial su incapacidad mediante el justificante médico que les expida el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado o cualquier otra institución médica oficial. Los justificantes sólo podrán presentarse hasta tres días hábiles después de la fecha de los exámenes correspondientes.

De ser procedente la justificación, se fijará fecha y hora para la presentación del examen.

En caso de inconformidad con los resultados, se procederá en los términos previstos en el artículo 77 de este Reglamento.

### CAPÍTULO QUINTO. DESTITUCIÓN Y OTRAS SANCIONES.

ARTÍCULO 84. Los servidores públicos que integran la carrera judicial, con excepción de los magistrados, no podrán ser destituidos o removidos de sus cargos, sino en los casos siguientes:

I. Cuando no hayan aprobado la evaluación del desempeño prevista en los capítulos III y IV del título cuarto del Reglamento.

En estos casos, la Comisión de Carrera Judicial presentará el proyecto de dictamen respectivo, debidamente fundado y motivado, al Pleno del Consejo, quien, de estimarlo ajustado a derecho, lo aprobará y lo remitirá al Pleno del Tribunal, para los efectos de su competencia.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

II. Cuando el servidor público hubiese incurrido en la comisión de faltas en los términos previstos en el capítulo III, del Título Quinto de la Ley Orgánica y de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, que pongan de manifiesto su falta de probidad o notoria ineptitud; en cuyo caso se estará a los procedimientos previstos en dichas Leyes.

La destitución o remoción de los magistrados estará sujeta a las disposiciones previstas en la Constitución.

ARTÍCULO 85. Los dictámenes en que se proponga la destitución de un miembro de la carrera judicial, podrán ser impugnados por el interesado en los términos previstos en los artículos 112 y 113 del Reglamento.

ARTÍCULO 86. La responsabilidad en que incurran los servidores públicos que integran la carrera judicial, con excepción de los magistrados, y fuera de los casos previstos en el artículo anterior, se sancionará en los términos previstos en el título quinto de la Ley Orgánica.

### **TÍTULO QUINTO PROGRAMAS DE ESTÍMULOS, DISTINCIONES Y BECAS**

#### **CAPÍTULO PRIMERO ASPECTOS GENERALES**

ARTÍCULO 87. El Consejo podrá otorgar incentivos e impulsar la formación y la promoción de los miembros de la carrera judicial, mediante el sistema y programas que al efecto se diseñen y convoquen.

Este sistema comprenderá los programas de estímulos y recompensas económicas, de distinciones y de becas, conforme a los capítulos siguientes.

#### **CAPÍTULO SEGUNDO PROGRAMA DE ESTÍMULOS ECONÓMICOS**

ARTÍCULO 88. El programa de estímulos económicos se establecerá mediante acuerdo general del Consejo y previa convocatoria, tomando en consideración su presupuesto y de conformidad con las disposiciones de la Ley Orgánica, del Reglamento y demás disposiciones que al efecto se aprueben por el Pleno del Consejo.

ARTÍCULO 89. Este programa tendrá como propósito fomentar el desarrollo pleno de los servidores públicos de carácter jurisdiccional y los principios en los que se sustenta la carrera judicial.

Consistirá en el otorgamiento de un reconocimiento al personal jurisdiccional que cuente con cargo definitivo, con tres o más años de antigüedad en sus respectivas categorías y que se hayan destacado en el desempeño de su trabajo y colaborado en el mejoramiento de la impartición de justicia en el Estado.

ARTÍCULO 90. El programa de estímulos económicos tendrá los fines siguientes:

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

I. Mejorar y elevar la calidad de la administración e impartición de justicia en el Poder Judicial del estado de Guerrero, para hacerla congruente con el desarrollo del estado y del país; y,

II. Motivar a los servidores públicos del área jurisdiccional del Poder Judicial en la participación y búsqueda de los modelos, proyectos e investigaciones de índole jurídicos para que se incorporen a los avances científicos y tecnológicos del Derecho.

ARTÍCULO 91. Los estímulos de este programa consistirán en beneficios económicos distintos al sueldo y demás prestaciones que dentro de este concepto son autorizadas para el personal de carrera judicial, por lo que no estarán sujetos a negociaciones de ninguna especie, ni entrarán en los incrementos salariales, prestaciones laborales, liquidaciones por retiro o remoción del cargo.

ARTÍCULO 92. Para efectos de este programa, se nombrará una Comisión Dictaminadora conforme a lo que se disponga en el mismo, bajo las bases del acuerdo general que al efecto emita el Consejo.

ARTÍCULO 93. La concesión de estímulos económicos se traducirá en una determinada cantidad de dinero, con cargo al Fondo Auxiliar para la Administración de Justicia o al presupuesto ordinario, proyectada a un año y ejercida trimestralmente, la que se distribuirá entre los miembros de carrera judicial, según la puntuación alcanzada en la evaluación de su desempeño, de conformidad a los procedimientos que se diseñen al efecto. Estos estímulos serán diferenciados y calificados por categoría.

ARTÍCULO 94. La Comisión de Carrera Judicial, con el apoyo del Instituto, será la encargada de diseñar el programa de estímulos económicos para el mejor desempeño de la carrera judicial, presentando al Consejo el proyecto respectivo.

Una vez aprobado el programa por el Consejo, tendrá vigencia anual para sus beneficiarios, quienes por sostener o superar los méritos obtenidos, podrán concursar para el siguiente periodo, siempre y cuando reúnan los requisitos que para tal efecto se establezcan.

### CAPÍTULO TERCERO PROGRAMA DE DISTINCIONES

ARTÍCULO 95. El Consejo otorgará, cuando las posibilidades presupuestales lo permitan, una distinción al mérito judicial, al menos cada dos años, a un miembro de cada una de las categorías que señala el artículo 9 del Reglamento, en reconocimiento a su labor y entrega al desempeño en la carrera judicial.

Las distinciones consistirán en medallas conmemorativas de oro o plata y en constancias de reconocimiento.

ARTÍCULO 96. Las medallas se otorgarán a los servidores públicos de la administración de justicia que señala el artículo anterior, que reúnan los siguientes requisitos:

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

I. Gocen de excelente imagen como servidor público;

II. Acrediten tener una antigüedad ininterrumpida de servicio en la Carrera Judicial de cuando menos veinte años, para ser candidato a obtener la distinción de la medalla de oro, y de quince años, para la medalla de plata;

III. Tener un desempeño sobresaliente y honorable, y

IV. No haber sido sancionado por falta alguna con motivo de un procedimiento administrativo disciplinario.

Para determinar el desempeño sobresaliente, se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica y en el Reglamento.

ARTÍCULO 97. Para otorgar los reconocimientos a que se refiere el artículo 95 del Reglamento, la Comisión de Carrera Judicial llevará a cabo la evaluación pertinente y elaborará una lista de hasta tres candidatos que reúnan los requisitos del artículo anterior, para cada una de las categorías, que someterá a la consideración del Pleno del Consejo, para que éste designe por unanimidad a los funcionarios judiciales que, a su juicio, se hagan acreedores de la distinción y haga la propuesta al Pleno del Tribunal para los efectos de su competencia.

Los reconocimientos se entregarán en una ceremonia solemne, en la fecha y hora que para tal efecto señale el Pleno del Consejo.

ARTÍCULO 98. El Consejo publicará, por conducto del Instituto, una semblanza de los funcionarios a quienes se les haya otorgado la distinción, cada vez que ésta se realice.

ARTÍCULO 99. El Consejo también otorgará diplomas o constancias de reconocimiento por antigüedad y por mérito en su desempeño, bajo las reglas siguientes:

I. Constancias de reconocimiento por antigüedad:

A todos los integrantes de las categorías que constituyen la carrera judicial, que tengan una antigüedad mínima e ininterrumpida de diez, quince, veinte, veinticinco, treinta, treinta y cinco o cuarenta años de servicio en el Poder Judicial de la entidad.

Esta constancia se entregará cada vez que el trabajador adquiriera la antigüedad señalada.

II. Constancias por méritos en el desempeño de la actividad jurisdiccional:

A todos los servidores públicos de carácter jurisdiccional que determine el Pleno del Consejo, previa evaluación que haga la Comisión de Carrera Judicial respecto de los candidatos que reúnan los méritos suficientes para ello.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

En la evaluación que se haga para otorgar este reconocimiento, se deberá considerar por lo menos:

- a) Puntualidad;
- b) Eficiencia;
- c) Probidad;
- d) Superación constante, y
- e) Antigüedad en el Poder Judicial y en la categoría de que se trate, en su caso.

Estos reconocimientos se entregarán en forma periódica, conforme al calendario que para tal efecto sea aprobado por el Consejo, a propuesta de la Comisión de referencia.

### CAPÍTULO CUARTO PROGRAMA DE BECAS

ARTÍCULO 100. Los miembros de carrera judicial que pretendan realizar estudios formales en instituciones de educación superior, podrán solicitar al Consejo el otorgamiento de becas como apoyo para ampliar sus conocimientos en el campo del Derecho. Dichas solicitudes deberán ser consideradas y aprobadas, si procedieran, por el Pleno del Consejo, conforme a las bases del programa que al efecto se acuerde y la disponibilidad presupuestal.

ARTÍCULO 101. Las becas consistirán en una cantidad de dinero distinta a los salarios y demás prestaciones que perciba el solicitante, que será destinada a cubrir las colegiaturas, material didáctico y demás gastos propios de los estudios que constituya el objeto de las mismas. Serán otorgadas en forma total o parcial, en el número que permitan los recursos presupuestales, siempre y cuando se satisfagan los siguientes requisitos:

I. Que los estudios pretendidos estén relacionados con las materias del derecho que se aplican en la administración e impartición de justicia del Estado;

II. Se acredite el reconocimiento de la institución de estudios superiores a la cual pretende ingresar el solicitante de la beca y el reconocimiento académico del plan de estudios que presente, otorgado por institución autorizada;

III. Acredite el interesado haber publicado, al menos, un artículo de investigación jurídica en la revista oficial que edite el Poder Judicial del Estado o en alguna otra revista o publicación de prestigio, dentro de los dos años anteriores a la fecha de la solicitud de la beca;

IV. Que el solicitante acredite haberse desempeñado como instructor en los cursos impartidos por el Instituto en los dos años anteriores a la presentación de su solicitud;



## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

V. Que el interesado adquiriera el compromiso de capacitar al personal del Poder Judicial, o difundir mediante ensayos jurídicos los conocimientos que adquiriera en los cursos para los cuales fue otorgada la beca, tratándose de cursos no formales o especialidades;

VI. Que tratándose de programas a nivel de maestría o doctorado, el solicitante contraiga el compromiso de elaborar un ensayo jurídico con la calidad suficiente para ser publicado por el Poder Judicial, y seguir prestando sus servicios en el mismo por lo menos tres años más, contados a partir de la fecha de conclusión de los estudios que realice. Lo anterior, sin obligación del Poder Judicial de editar o de seguir sosteniendo la relación laboral con el beneficiario de la beca, y

VII. Que el solicitante tenga por lo menos dos años de antigüedad en el Poder Judicial del Estado.

El Pleno del Consejo podrá otorgar la beca sin que el solicitante satisfaga alguno de los requisitos contenidos en las fracciones III y IV de este artículo, si por otras causas, debidamente fundadas, considera que el aspirante tiene los méritos suficientes y que su otorgamiento contribuirá a elevar la calidad en la administración e impartición de justicia del estado.

ARTÍCULO 102. Independientemente de haber calificado para el otorgamiento de la beca solicitada y habiéndola obtenido, el Pleno del Consejo podrá suspender el apoyo económico que importe la misma, cuando el becado no cumpla de manera satisfactoria con las obligaciones contraídas en los términos del Reglamento y de aquellas disposiciones de carácter general emitidas por el Pleno del Consejo.

ARTÍCULO 103. Para el otorgamiento de las becas se deberá presentar solicitud por escrito, dirigida al Consejo, misma que deberá presentarse por lo menos dos meses antes del inicio de los estudios o cursos que pretenda realizar el interesado.

El escrito de solicitud deberá contener:

- I. Nombre de la institución que imparta los estudios;
- II. Programa de estudios, su duración y el costo del mismo;
- III. Razones por las cuales pretende tomar el curso y los beneficios personales e institucionales que se lograrían de ser autorizado para el beneficio de la beca, y
- IV. La manifestación, bajo protesta de decir verdad, de contraer el o los compromisos a que se refiere el artículo anterior, según sea el caso.

A la solicitud deberán acompañarse los documentos necesarios que acrediten los requisitos exigidos.

ARTÍCULO 104. No se otorgarán becas o apoyos a más de uno de los servidores públicos adscritos a un mismo órgano jurisdiccional, salvo que se acredite que el curso o programa para el cual son concedidas, no afectará el rendimiento del órgano jurisdiccional, y el Consejo disponga de recursos

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

presupuestales en la partida correspondiente. Al efecto, la Comisión de Carrera Judicial proyectará el sistema de selección para el otorgamiento de la beca correspondiente, lo que someterá a la consideración del Consejo para que se emita el acuerdo general de selección para esta clase de estímulos. En este supuesto, además de las disposiciones generales que se acuerden por el Consejo, se preferirá al que tenga mayores méritos en el desempeño de su encargo y, en caso de empate, mayor antigüedad en el Poder Judicial.

ARTÍCULO 105. La Comisión de Carrera Judicial, con base en los elementos de carácter presupuestal que le proporcionen las unidades administrativas correspondientes, someterá al Pleno del Consejo su dictamen en relación con el número de becas que sea viable otorgar, a fin de que se resuelva lo conducente y se elabore el programa respectivo por dicha Comisión.

ARTÍCULO 106. El servidor público beneficiado con la beca, entre tanto esté vigente ésta, tendrá las siguientes obligaciones:

I. Remitir con toda oportunidad a la Comisión de Carrera Judicial los siguientes documentos:

- a) Copia de los documentos que acrediten su inscripción y pago de las colegiaturas;
- b) Constancia que acredite su asistencia a clases, que no deberá ser inferior al noventa por ciento del total de horas programadas para cada módulo o materia, y
- c) Constancia, firmada por autoridad competente, de las materias que apruebe, por lo menos cada seis meses, tratándose de cursos o programas de posgrado, o bien, dentro de los quince días siguientes de la práctica de los exámenes que realice la institución, así como de las calificaciones que obtuvo.

II. Mantener en sus calificaciones un promedio mínimo de ocho, en una escala de cero al diez, o, en su caso, cuando así lo exija el sistema de evaluación de la institución educativa de que se trate, acreditar que fue "aprobado" o alguna otra equivalente en el módulo o curso correspondiente.

La Comisión de Carrera Judicial vigilará el cumplimiento de esta disposición. En caso de incumplimiento por parte de los beneficiarios de las becas, dicha Comisión solicitará al Pleno del Consejo la cancelación de los beneficios otorgados.

### **TÍTULO SEXTO EVALUACIÓN PARA RATIFICACIÓN**

#### **CAPÍTULO ÚNICO RATIFICACIÓN DE JUECES DE PRIMERA INSTANCIA**

ARTÍCULO 107. El Consejo, seis meses antes de que concluya el período para el que fue nombrado un juez de primera instancia del estado, iniciará el procedimiento de evaluación para emitir un dictamen de su desempeño, el cual remitirá al Pleno del Tribunal a más tardar treinta días naturales antes de la fecha de conclusión de su cargo.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

**En esta disposición quedan comprendidos los jueces integrantes de los tribunales laborales.** (ADICIONADO SEGUNDO PÁRRAFO, P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022)

En este caso, la Comisión de Carrera Judicial notificará al juez que será evaluado, el inicio del procedimiento respectivo, para que, en el término de diez días hábiles siguientes, si lo estima conveniente, presente ante el Consejo una autoevaluación por escrito, manifestando las razones por las que considera ser merecedor a la ratificación, o exprese lo que a su derecho convenga.

ARTÍCULO 108. En la elaboración del dictamen deberán considerarse, por lo menos los siguientes elementos:

I. Resultados de cada una de las visitas ordinarias o extraordinarias practicadas por los Visitadores o Consejeros en los términos de la Ley Orgánica y el Reglamento;

II. Información estadística del número y tipo de asuntos atendidos;

III. Estadísticas de los recursos interpuestos en contra de sus determinaciones y sus resultados, así como la incidencia de amparos concedidos en su contra y los efectos de los mismos;

IV. Quejas administrativas interpuestas y las resoluciones de las mismas;

V. Las distinciones y reconocimientos a que se haya hecho acreedor durante el desempeño de sus funciones en los últimos dos años;

VI. Las comisiones que le fueron encomendadas y el cumplimiento de las mismas en beneficio de la administración de justicia;

VII. El grado académico;

VIII. Los cursos de actualización y especialización que haya realizado y acreditado;

IX. Sus aportaciones consistentes en análisis jurídicos, artículos o ensayos que hubiesen merecido su publicación en las ediciones del Poder Judicial o fuera de éste, siempre y cuando se relacionen con la administración e impartición de justicia;

X. Su participación como instructor, moderador, conferencista o cualesquier otro apoyo brindado en los cursos o eventos de capacitación y actualización convocados por el Instituto;

XI. Los medios que proporcione el interesado, o los que recabe el Consejo tendientes a demostrar la conservación de los requisitos para ocupar el cargo de juez, así como el buen desempeño del cargo, y

XII. Los demás que se estimen pertinentes y que consten en el expediente, siempre que conduzcan objetiva y racionalmente a determinar si la actuación precedente del servidor público de que se

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

trate, se ajustó a los principios de capacidad, rectitud, constancia, probidad, excelencia, profesionalismo, objetividad imparcialidad, independencia y honestidad.

Estos elementos deberán constar en el dictamen respectivo.

ARTÍCULO 109. La Comisión de Carrera Judicial será la responsable de integrar y presentar el proyecto de dictamen al Pleno del Consejo, con base en la información que se contenga en el expediente a que se refiere el artículo 10 del Reglamento, y en la que, adicionalmente, le proporcionen las unidades administrativas que correspondan.

ARTÍCULO 110. Previo a la elaboración del dictamen, el Consejo deberá escuchar la opinión por escrito de los miembros que integran los colegios, barras, foros y asociaciones de abogados del Estado, por conducto de sus representantes, respecto a la actuación y desempeño del funcionario que sea evaluado, ponderándolas únicamente cuando dichas opiniones estén sustentadas en elementos objetivos que las apoyen, haciendo las consideraciones pertinentes para que sean incorporadas, en su caso, en el dictamen que se envíe al Tribunal.

ARTÍCULO 111. El dictamen que emita el Consejo proponiendo la ratificación del juez de primera instancia, se remitirá al Pleno del Tribunal para los efectos de su competencia.

ARTÍCULO 112. El dictamen en que se proponga la no ratificación del juez de primera instancia, podrá ser impugnado por el interesado ante el Pleno del Tribunal, mediante el recurso de revisión administrativa, el que tendrá por objeto determinar si el dictamen se ajustó a los requisitos formales y de fondo previstos en la Ley Orgánica y en el Reglamento. Para tal efecto, el Consejo dispondrá que se notifique dicho dictamen al interesado antes de ser remitido al Pleno del Tribunal.

ARTÍCULO 113. El recurso de revisión administrativa deberá presentarse por escrito ante el presidente del Consejo, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en que hubiere surtido efectos la notificación de la resolución que haya de combatirse, expresándose los agravios correspondientes. El escrito de revisión y el expediente respectivo serán remitidos al presidente del Tribunal, dentro de los cinco días hábiles siguientes, para los efectos de la competencia del Tribunal Pleno.

### **TÍTULO SÉPTIMO FORMACIÓN Y DESARROLLO**

#### **CAPÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES**

ARTÍCULO 114. Corresponde a la Comisión de Carrera Judicial, con el auxilio del Instituto, formular los planes y programas en materia de formación, actualización y especialización de los servidores públicos del Poder Judicial y de quienes aspiren a ingresar a éste, así como diseñar y proponer las acciones académicas que tiendan a elevar la calidad en la administración e impartición de justicia.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

Asimismo, corresponde a la Comisión de Carrera Judicial, con el auxilio del Instituto, diseñar los mecanismos de evaluación y rendimiento que se aplicarán en los concursos de oposición para el ingreso y la promoción de los servidores públicos del Poder Judicial, mismos que propondrá al Consejo, para su aprobación.

### CAPÍTULO SEGUNDO CURSOS DE FORMACIÓN

ARTÍCULO 115. Los cursos de preparación y formación que se impartan por el Instituto tendrán por objeto desarrollar los conocimientos teóricos y prácticos, y las habilidades necesarias para el adecuado desempeño de la función jurisdiccional, así como fortalecer el ejercicio de los valores y principios éticos que deben observarse en la administración e impartición de justicia.

ARTÍCULO 116. Los cursos de preparación y formación podrán ser:

I. Internos: En donde podrán participar los servidores públicos que presten sus servicios en el Poder Judicial del Estado;

II. Externos: En donde podrán participar los profesionales del derecho que no pertenecen al Poder Judicial del Estado, y

III. Mixtos: En donde podrán participar en igualdad de oportunidad, quienes se encuentren activos en el Poder Judicial y quienes no pertenezcan a éste, siempre que cumplan con los requisitos señalados en la convocatoria respectiva.

ARTÍCULO 117. Los programas de formación estarán integrados por las siguientes fases:

I. Formación básica y de preparación a exámenes de oposición;

II. Formación profesional, y

III. Formación especializada.

ARTÍCULO 118. Los contenidos de la fase de formación básica serán de carácter introductorio y de preparación para exámenes a concurso, dirigidos a todos aquellos interesados en ascender a la categoría inmediata superior, o a ingresar al Poder Judicial.

ARTÍCULO 119. La Comisión de Carrera Judicial, con el apoyo del Instituto, según el estado de la reserva y las necesidades, emitirá la convocatoria respectiva en los términos del Reglamento, a efecto de llevar a cabo los cursos continuos de formación básica y preparación para los exámenes correspondientes a las distintas categorías que componen la carrera judicial.

ARTÍCULO 120. Al término del curso de formación, los aspirantes deberán presentar un examen escrito que será aplicado por el docente de cada materia.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

Sólo tendrán derecho a obtener la constancia respectiva, las personas que hayan obtenido una calificación mínima de ocho, en una escala del cero al diez.

ARTÍCULO 121. El Instituto informará a la Comisión de Carrera Judicial el nombre de las personas que hayan acreditado el curso de formación respectiva a fin de que puedan participar en los exámenes de oposición previstos en el Reglamento.

Para los efectos del Reglamento, los cursos de formación básica aprobados tendrán una vigencia de un año.

ARTÍCULO 122. La acreditación de la fase de formación profesional será obligatoria para aquellos que hayan aprobado la fase de formación básica, y tendrá por objeto aportar al personal de carrera judicial, a través de la capacitación, conocimientos en las materias vinculadas con las actividades del Poder Judicial, de manera que eleven la calidad del servicio profesional y se preparen en el ascenso a distinta categoría.

Sólo por causas justificadas, atendiendo a los resultados del curso de formación básica, antecedentes académicos y prestigio profesional del interesado, el Consejo podrá dispensar el curso de formación profesional.

ARTÍCULO 123. La fase de formación especializada será de carácter obligatorio para los miembros de carrera judicial y tendrá por objeto profundizar o actualizar los conocimientos del personal de carrera, en materias o áreas específicas de interés para el Poder Judicial. Esta fase podrá también diseñarse en función de los resultados obtenidos por los miembros de carrera judicial en la evaluación del desempeño y en las fases básica y profesional del programa.

ARTÍCULO 124. La participación de los miembros de carrera en el programa se llevará a cabo simultáneamente al cumplimiento de sus responsabilidades en un cargo o puesto en el Poder Judicial, tratando, dentro de lo posible, no alterar sus horarios de trabajo.

ARTÍCULO 125. Los miembros de carrera judicial que acrediten las diversas fases del programa podrán ser requeridos por el Consejo para colaborar en la impartición de asesorías sobre el contenido de las materias del programa o como instructores en los cursos.

ARTÍCULO 126. La Comisión de Carrera Judicial, con apoyo del Instituto, analizará, y en su caso decidirá, el valor curricular de las actividades de formación y desarrollo profesional que realicen los miembros de carrera judicial, dentro y fuera del programa.

ARTÍCULO 127. La Comisión de Carrera Judicial, con el apoyo del Instituto y en coordinación con las demás unidades administrativas del Consejo, promoverá actividades complementarias de formación y desarrollo profesional vinculadas con los fines y actividades del Poder Judicial.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

---

### CAPÍTULO TERCERO CURSOS DE ACTUALIZACIÓN

ARTÍCULO 128. Los cursos de actualización judicial tendrán por objeto fortalecer los conocimientos y habilidades necesarios de los servidores públicos del Poder Judicial, para el adecuado desempeño en la función jurisdiccional, en aras de una impartición de justicia pronta, completa, imparcial y de calidad, así como fortalecer la práctica de los valores y principios éticos en la práctica jurisdiccional.

ARTÍCULO 129. Los cursos de actualización judicial serán impartidos a todos los servidores públicos de carácter jurisdiccional, y de manera continua.

ARTÍCULO 130. El proceso de enseñanza-aprendizaje, en los cursos de actualización, estará orientado a fomentar en el participante un espíritu participativo, reflexivo, crítico y responsable.

ARTÍCULO 131. Los cursos de actualización judicial se realizarán preferentemente en cada uno de los distritos judiciales o por regiones, con el fin de optimizar recursos y obtener una cobertura integral.

ARTÍCULO 132. Por cada curso de actualización, los participantes presentarán una evaluación sobre las materias objeto del mismo. Pero cuando el Consejo lo estime conveniente podrá ordenar que se realice un examen previo y otro al final, para medir los niveles de aprendizaje significativo alcanzados.

El Consejo podrá disponer la omisión del examen atendiendo a la naturaleza del curso respectivo y los objetivos perseguidos.

ARTÍCULO 133. El Instituto llevará un control de cada uno de los participantes en los cursos de actualización judicial, y establecerá un sistema de créditos de acuerdo con los ordenamientos educativos vigentes en el estado.

ARTÍCULO 134. Para acreditar cada uno de los cursos de actualización, el alumno deberá obtener una calificación mínima de ocho, en una escala del cero al diez.

### TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Reglamento iniciará su vigencia a los sesenta días naturales siguientes a su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

SEGUNDO. Publíquese este Reglamento en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado para conocimiento general.

TERCERO. El Pleno del Consejo estará facultado para la interpretación de este Reglamento, así como para resolver las cuestiones no previstas en el mismo.

CUARTO. El Pleno del Consejo hará los ajustes y gestiones presupuestarios necesarios para implementar los programas contenidos en este Reglamento.

## REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO

QUINTO. El Consejo, en el término de seis meses, contados a partir de que entre en vigor este Reglamento, procederá a realizar la evaluación del desempeño de todos los servidores públicos que integran la carrera judicial.

SEXTO. El Pleno del Consejo, en un término de diez días hábiles, contados a partir de que entre en vigor este Reglamento, designará a los Consejeros que integrarán la Comisión de Carrera Judicial.

Así lo aprobaron por unanimidad los integrantes del Pleno del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Guerrero, licenciados Lambertina Galeana Marín, Julio Lorenzo Jáuregui García, Francisco Espinoza Grado y Ricardo Salinas Sandoval, ante el licenciado Regino Hernández Trujillo, Secretario General del Consejo, que autoriza y da fe.- Cinco firmas ilegibles. Conste.

El que suscribe licenciado Regino Hernández Trujillo, Secretario General del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado,

### **CERTIFICA:**

Que la presente impresión es fiel de su original, relativa al Reglamento del Sistema de Carrera Judicial del Poder Judicial del Estado de Guerrero, aprobado por el Pleno del Consejo de la Judicatura, en sesión ordinaria de quince de enero de dos mil quince.

Lo que certifico en la ciudad de Chilpancingo, Guerrero, a los quince días del mes de enero de dos mil quince, para los efectos legales a que haya lugar.- Doy fe.- Rúbrica.

**N. DE E. A CONTINUACIÓN SE TRANSCRIBEN LOS ARTÍCULOS TRANSITORIOS DE LOS ACUERDOS DE REFORMAS AL PRESENTE REGLAMENTO.**

### **ACUERDO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DEL REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO.**

**Primero.** El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

**Segundo.** Publíquese este acuerdo en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, y désele la difusión más amplia. (P.O. 75, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018 Y P.O. 92, 16 DE NOVIEMBRE DE 2018).

### **ACUERDO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DEL REGLAMENTO DEL SISTEMA DE CARRERA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE GUERRERO.**

**Primero.** El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero. P.O. 64, 12 DE AGOSTO DE 2022